

AMDQ

Agence Municipale de Développement des Quartiers de Bamako

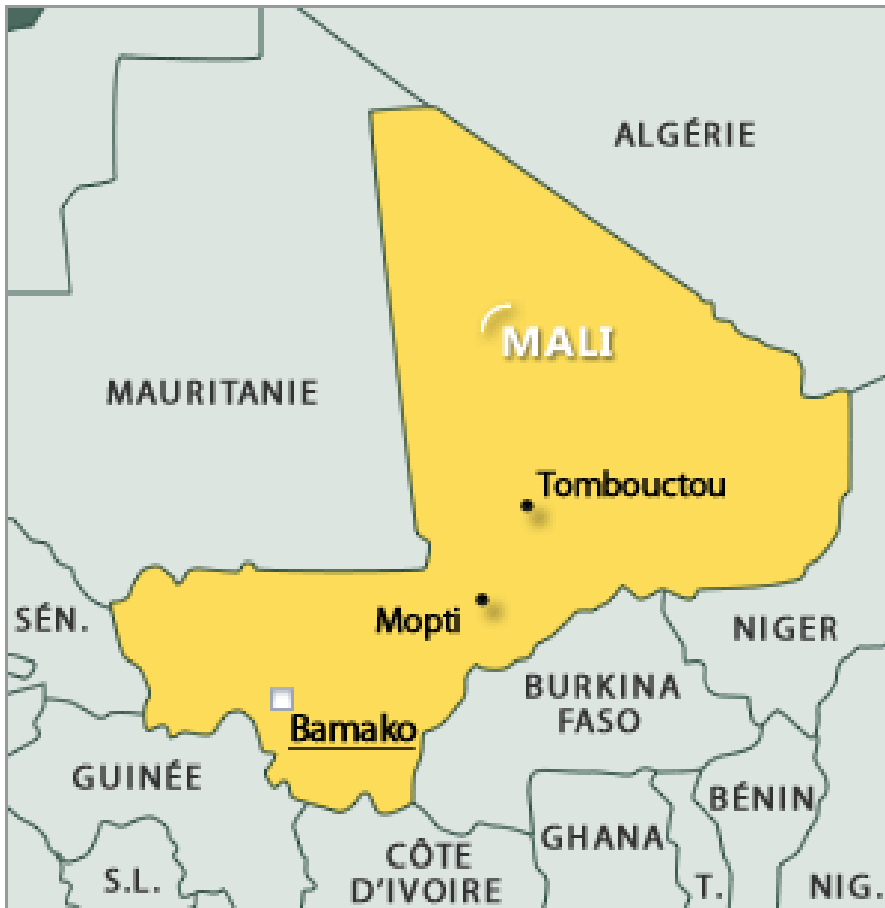


La commune 1 de BAMAKO

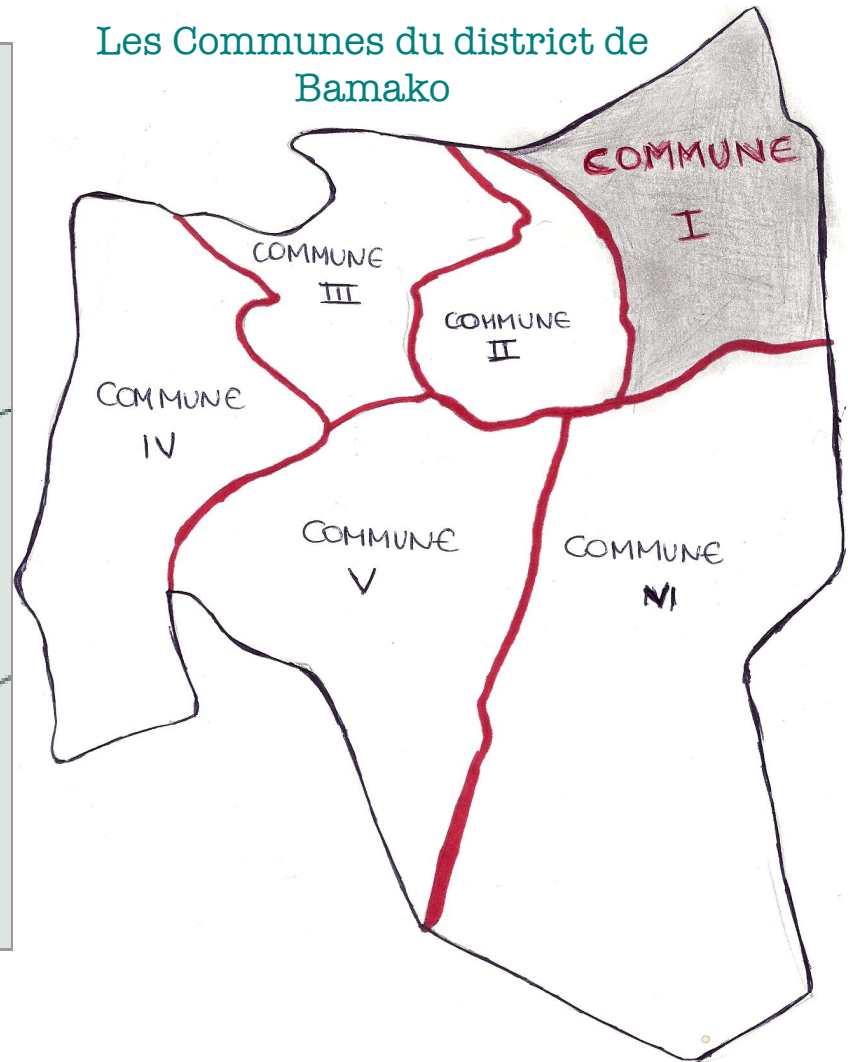
Commune périphérique au Nord-Est du district de Bamako

Plus de 250 000 habitants répartis sur 9 quartiers

Bamako (Mali)



Les Communes du district de Bamako



LE CONTEXTE SOCIO-CULTUREL DE LA COMMUNE 1 DE BAMAKO

■ Les enjeux locaux

- La précarité de l'habitat
- Les problèmes d'assainissement et de santé
- L'insuffisance de moyens, notamment dans l'enseignement

■ La naissance d'une collectivité territoriale

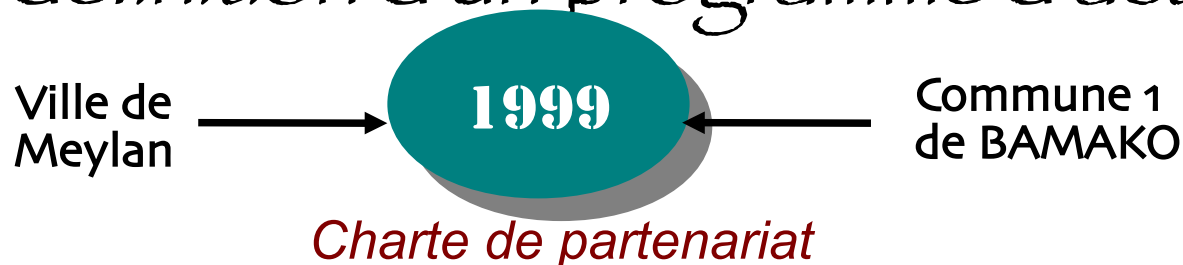
- **1978** : la création de la Mairie de la Commune 1
- **11 février 1993** : Statut de collectivité territoriale décentralisée
- **Une autonomie financière**

■ Entre obstacles et atouts pour le développement local

- ✗ Le manque de moyens humains et financiers
- ✗ Le manque de formation
- ✗ Les difficultés de communication internes
- ✓ La forte mobilisation des acteurs locaux
- ✓ De nouvelles compétences acquises par la décentralisation

L'AMDQ, UN PROCESSUS DE COOPÉRATION DÉCENTRALISÉE

- La définition d'un programme d'actions



- La mise en place d'un partenariat Nord-Sud

- Financement du **Ministère français des Affaires Étrangères**
- Expertise de **Culture et Développement**
- Appui de partenaires internationaux :

La Coopération française

Wateraid (ONG anglaise)

La SNV (ONG néerlandaise)

Le Centre Hampaté Ba

Action contre la Faim

La Direction Régionale des
Affaires Sanitaires et Sociales

L'AMDQ, UN ÉQUIPEMENT POLYVALENT

Situé à Korofina Nord, l'AMDQ est un établissement public à caractère social et non lucratif. Elle appartient désormais au patrimoine communal.

La MIL

Maison de l'information
et du Livre

Centre de ressources de
documentation et bibliothèque
de lecture

Le centre de communication

Unité de production d'écrits, saisie
de textes, photocopies, cyber et
édition du journal des acteurs du
développement

La salle de réunion

Formations et réunions pour les
Comités de Développement
Participatifs et les ONG

Les bureaux

Du secrétariat et du service de
développement de la Commune 1 et un
bureau des partenaires

L'apatam

Espace de rencontre, discussion,
activités culturelles

UN PROGRAMME D'ACTION DE COOPÉRATION

■ Formations / Missions

→ 1999/2000 Accueil à Meylan

-5ème adjoint de la Commune 1,

-Responsable du Service développement de la Commune 1

-Maire de la Commune 1

-Missions régulières de suivi par C&D

→ 2000 Accueil à Bamako

-Adjoint au maire de Meylan, chargé de la coopération décentralisée

-Agent des relations internationales de la Ville de Meylan

■ Construction / équipement

→ Construction de l'AMDQ

→ Achat de rayonnages pour la MIL

→ Achat d'ouvrages, dotation en matériel, en livres et en revues

→ Mise en place d'un programme pédagogique pour la MIL

■ Formations et transfert de compétences

→ Mars 2002 : Bamako

-Formation de M. Ouologuem,
bibliothécaire de la MIL par
Mme Pierry

→ Juillet 2002 : St-Louis-du-Sénégal

-**Mission** sur le thème de la
participation des habitants au
développement de leur territoire

→ Octobre 2002 : Meylan

-**Réunion** de travail avec les élus, le Directeur Général
des Services de Meylan, les services finances, culture,
jeunesse, archives, relations internationales

■ Inauguration

AVRIL
2003

■ Suivi

→ Juin 2003 : action de formation d'agents et d'élus

→ Octobre 2003 : accompagnement et échanges culturels

→ Décembre 2003 : évaluation du programme

DES OBJECTIFS ATTEINTS

- Se constituer un lieu-ressource
- Accueillir les partenaires locaux, nationaux, internationaux
- Accompagner la structuration de la société civile et le développement de la démocratie locale
- Soutenir l'économie sociale
- Favoriser les initiatives dans le cadre d'un processus de développement intégré et participatif
- Rendre possible l'appropriation

RECONDUCTIBILITÉ DU PROJET

- L'impact sur le développement urbain
 - Amélioration des aménagements des quartiers
 - Développement des secteurs commercial, éducatif, social, culturel et sportif
 - Renforcement de la participation des habitants
- La polyvalence du projet
 - La formation du personnel au service de la bonne conduite de projets et à l'amélioration de la vie des habitants
 - Des associations fédérées dans un cadre participatif
 - La force d'adaptation, d'animation de la société au profit du développement territorial

*Merci
de votre attention*
